

DOHODA O VÝKONU FUNKCE

Provozovatel PT

Pionýr, z. s. - Pionýrská skupina Kamýk nad Vltavou,

Kamýk nad Vltavou 182, IČ: 68420056,

zastoupený Martinem Recmanem

(dále jen provozovatel)

a

táborový pracovník (jméno a příjmení)

narozen(a), ČOP

bytem

(dále jen táborový pracovník),

uzavřeli v oboustranné shodě tuto dohodu o výkonu funkce.

1. Táborový pracovník bude vykonávat funkci
v táboře Loužek u Orlické přehrady, Milešov v době od do2025
2. Výkon této funkce nezakládá táborovému pracovníkovi nárok na finanční odměnu, či jiné obdobné plnění.
3. Po dobu pobytu na táboře bude táborovému pracovníku jako účastníku tábora poskytnuto ubytování a strava za příspěvek ve výši 200 Kč.
4. Táborový pracovník bude vykonávat dohodnutou funkci v souladu s obecně závaznými právními předpisy a podle instrukcí provozovatele, příkazů příslušných členů vedení tábora a jeho přímých nadřízených a bude zodpovídat za řádný výkon své funkce a svěřených úkolů
5. Táborový pracovník bude dodržovat: závazné právní předpisy a normy vztahující se k prováděným činnostem a bude dbát na jejich dodržování i ze strany ostatních účastníků tábora.
6. Doba výkonu funkce táborového pracovníka je určena jeho povinností po celou dobu tábora buď aktivně vykonávat svoji funkci, nebo být k výkonu této funkce připraven. Táborový pracovník se zavazuje, že se nebude vzdalovat z tábora bez souhlasu vedoucího tábora a že nesníží svoji schopnost pro výkon funkce požitím alkoholu nebo jiných omamných látek.
7. Táborový pracovník odpovídá provozovateli a účastníkům tábora za škody zaviněné úmyslně nebo nedbalostí.

8. Provozovatel se zavazuje vytvořit táborovému pracovníkovi odpovídající podmínky pro bezpečný a řádný výkon jeho funkce, včetně zajištění povinného proškolení v oblasti bezpečnosti práce, hygieny a první pomoci.
9. Provozovatel může tuto dohodu o výkonu funkce okamžitě zrušit, pokud táborový pracovník porušil hrubým způsobem zákony a normy vztahující se k vykonávané činnosti, kázeň nebo táborový řád, nebo pokud jeho přítomnost na táboře není vhodná z důvodu udržení kázně a výchovného působení na ostatní pracovníky tábora.
10. Táborový pracovník může tuto dohodu o výkonu funkce zrušit, jestliže podle lékařského posudku nemůže dále konat práci bez ohrožení svého zdraví, nebo zdraví ostatních členů tábora, nebo z jiných důvodů po dohodě s provozovatelem tábora. S výjimkou situace, kdy tomu brání jeho zdravotní stav, se táborový pracovník zavazuje plnit svoji funkci a zajistit bezpečnost svěřených účastníků, vybavení i objektu tábora až do předání funkce pověřenému zástupci provozovatele.
11. Táborový pracovník se seznámí s evakuačním plánem tábora a bude se podílet na zajišťování případné evakuace účastníků tábora, jejich vybavení a dalšího majetku tábora.
12. Před nástupem na tábor předá táborový pracovník provozovateli následující doklady:
 - a. zdravotní průkaz pracovníka v potravinářství v případě, že výkon jeho funkce zahrnuje kontakt s potravinami;
 - b. osvědčení lékaře o způsobilosti k práci s dětmi;
 - c. u účastníků mladších 18 let prohlášení o bezinfekčnosti potvrzené zákonným zástupcem.

Provozovatel se zavazuje uhradit náklady spojené s vystavením těchto dokladů proti předloženému potvrzení o zaplacení.

V dne2025

.....
podpis táborového pracovníka

.....
podpis odpovědného pracovníka provozovatele